



**МИНИСТЕРСТВО  
социальной политики  
Красноярского края**

Мира пр., д. 34, г. Красноярск, 660049  
Телефон: (391) 229-16-00  
Факс: (391) 212-38-90  
e-mail: szn24@m.szn24.ru  
http://www.szn24.ru  
ОКОГУ 2300220, ОГРН 1082468040225  
ИНН/КПП 2466212572/246601001

Директору  
краевого государственного  
бюджетного учреждения  
социального обслуживания  
«Эвенкийский дом-интернат  
для граждан пожилого возраста  
и инвалидов»

Кожокарь Т.В.

648490, Красноярский край,  
Эвенкийский район,  
с. Ванавара,  
ул. Московская, д. 17

№ \_\_\_\_\_

## **ПРЕДПИСАНИЕ**

### **Об устранении нарушений обязательных требований**

В соответствии с приказом министерства социальной политики Красноярского края от 13.12.2024 № 1408 – ОД главным специалистом отдела ведомственного финансового контроля министерства социальной политики Красноярского края Совлук Ириной Александровной, главным специалистом отдела ведомственного финансового контроля министерства социальной политики Красноярского края Шишмаревой Надеждой Павловной проведена плановая выездная проверка в отношении краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Эвенкийский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов», расположенного по адресу: 648490, Красноярский край, Эвенкийский район, с. Ванавара, ул. Московская, д. 17 (далее – Учреждение).

По результатам проверки по вопросам:

соблюдения учреждением целей его деятельности, предусмотренных уставом, в том числе при оказании услуг, выполнении работ для граждан и юридических лиц за плату, соблюдения требований законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов при использовании средств, осуществлении бухгалтерского учета, достоверности бухгалтерской отчетности;

соблюдения учреждением требований законодательства Российской Федерации в части согласования крупных сделок и предварительного одобрения сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, выявлены следующие нарушения соблюдения законодательства (Акт проверки от 05.02.2025):

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Пункт (абзац пункта) нормативного правового акта и нормативный правовой акт, требования которого нарушены, риски возникновения нарушений
1.	В пояснительной записке к отчету о выполнении государственного задания, утвержденного на 2024 год и плановый период 2025 - 2026 годов не отражены выводы, характеризующие причины отклонения показателей объема, утвержденного в государственном задании, предложения по корректировке объема государственной услуги, информация о состоянии кредиторской задолженности, в том числе просроченной. (стр. 12)	Пункт 2.4.3 части 2 Государственного задания на 2023 год, утвержденного приказом министерства от 29.12.2023 № 1184-ОД.
2.	Государственное задание на 2024 год и плановый период 2025 - 2026 годов, утвержденное приказом министерства от 12.12.20224 № 1458-ОД не размещено на официальном сайте bus.gov.ru. (стр. 12)	Пункт 15 приказа Минфина России от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» (далее - приказ Минфина России от 21.07.2011 № 86н).
3.	Нарушены сроки при передаче выморочного имущества в межрегиональное территориальное управление Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Красноярском крае, Республике Хакасия и Республике Тыва для зачисления денежных средств в доход государства в общей сумме 90 813,78 рублей. (стр. 22)	Статья 1154 «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья)» от 26.11.2001 № 146-ФЗ.
4.	Изменения в План финансово-хозяйственной деятельности на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов от 24.09.2024 размещены на официальном сайте bus.gov.ru с нарушением срока на восемь рабочих дней. (стр. 24)	Пункт 15 приказа Минфина России от 21.07.2011 № 86н.
5.	Изменения в План финансово-хозяйственной деятельности на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов в редакции от 23.12.2024 не размещены на официальном сайте bus.gov.ru. (стр. 24)	Пункт 15 приказа Минфина России от 21.07.2011 № 86н.
6.	Коллективный договор Учреждения не прошел уведомительную регистрацию в соответствующем органе исполнительной	Статья 50 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее - Трудовой кодекс РФ)



	<p>власти субъекта РФ, уполномоченным на проведение контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (стр. 24-25)</p>	
7.	<p>В Положении об оплате и стимулировании труда работников Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- не конкретизированы наименования должностей работников, которым при установлении персональной надбавки за уровень квалификации (профессионального мастерства) применяется диапазон выплат от 0,15 до 2,85 должностного оклада, от 0,15 до 2,5 должностного оклада;</li> <li>- не актуализирован предельный размер персональной выплаты за уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы;</li> <li>- необоснованно установлен диапазон выплаты от 0,15 до 2,5 должностного оклада водителям автомобилей;</li> <li>- необоснованно установлено снижение персональной выплаты работникам за опыт работы при вынесении дисциплинарных взысканий;</li> <li>- необоснованно установлено требование, что при определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год работникам учитывается время, фактически отработанное в течение года (не менее 6 месяцев);</li> <li>- предусмотрена оплата труда директора, что не входит в компетенцию Учреждения, и оплата труда главного бухгалтера, должность которого отсутствует в штатном расписании Учреждения с 01.02.2024;</li> <li>- не актуализирован предельный размер стимулирующих выплат заместителю директора (за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы), необоснованно установлена стимулирующая выплата по итогам работы за год по показателям, предусмотренным только для руководителя (директора) Учреждения. (стр. 27-31)</li> </ul>	<p>Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (далее - постановление края от 01.12.2009 № 620-п), приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (далее - приказ министерства края от 09.12.2009 № 358-ОД).</p>

8.	Структура Учреждения на период с 01.01.2024, с 01.01.2025 не согласована министерством. (стр. 32)	Устав Учреждения.
9.	Установлено наличие сверхнормативных должностей: в медицинском отделении – 0,5 штатной единицы врача-терапевта, в хозяйственном отделе (вспомогательный персонал) – 0,5 штатной единицы водителя автомобиля, 0,5 штатной единицы уборщика служебных помещений. (стр. 32-33)	Приложение № 1 к постановлению Правительства Красноярского края от 17.02.2017 № 97-п «Об утверждении нормативов штатной численности краевых государственных учреждений социального обслуживания».
10.	Несоответствие образования работников квалификационным характеристикам занимающих ими должностей: (стр. 33-34)	
10.1	по должности «экономист 1 категории»	Постановление Минтруда России от 21.08.1998 № 37 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих».
10.2.	по должности «дежурный по режиму»	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».
11.	Штатным расписанием Учреждения, действующим с 01.02.2024 и на 01.01.2025, установлено, что по должностям «слесарь-сантехник» и «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» установлен должностной оклад в размере 4 943,0 руб., соответствующий 2 квалификационному уровню ПКГ «Общепрофессиональные профессии второго уровня». Согласно действующим должностным обязанностям вышеуказанных работников следует отнести к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (1-ый квалификационный уровень) с должностным окладом 3 481,0 рубль. (стр. 36)	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», должностная инструкция работника.
12.	Отдельным работникам приказами Учреждения увеличивалась цена 1 балла по отношению к другим работникам соответствующей категории: - приказом от 01.04.2024 № 74-к увеличена стоимость 1 балла «за интенсивность по итогам работы за 1 квартал 2024 года» до 90,0 руб. (при установленной цене 1 балла 60,0 руб. для работников соответствующих категорий) следующим	Приказ министерства края от 09.12.2009 № 358-ОД.



	<p>работникам: Дюрягиной Г.Ю. – начальнику хозяйственного отдела, Едвабновой Т.Н. – экономисту, Зарубиной Е.Ю. – экономисту, Терещенко Е.А. – специалисту по закупкам, Караваевой Т.В. – специалисту по социальной работе, Посохиной Н.А. – инструктору по труду, Моркушиной А.В. – культурорганизатору, Шиловой Н.А. – младшей медицинской сестре;</p> <p>- приказом от 20.12.2024 увеличена стоимость 1 балла «за интенсивность по итогам работы за 4 квартал 2024 года» до 340,0 руб. (при установленной цене 1 балла 40,0 руб. для работников соответствующих категорий) следующим работникам: Дюрягиной Г.Ю. – начальнику хозяйственного отдела, Зарубиной Е.Ю. – экономисту, Черкасовой Е.Г. – экономисту, Губаревой В.В. – специалисту по охране труда. (стр. 44)</p>	
13.	<p>Необоснованно превышено максимальное количество баллов для расчета стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за 1, 2 и 3 кварталы 2024 года всем работникам Учреждения, что привело к переплате стимулирующих выплат в общей сумме 187 639,56 рублей. (стр. 45-50)</p>	<p>Пункт 2.3.5 приказа министерства от 09.12.209 № 358-ОД, приложения 1-3 к Положению об оплате труда работников Учреждения.</p>
14.	<p>Необоснованно снижено количество баллов для расчета стимулирующих выплат по итогам работы за 2024 год, установленного согласно действующему законодательству и локальному документу Учреждения по основанию «государственное задание выполнено», что привело к недоплате стимулирующей выплаты по итогам работы за 2024 год всем работникам Учреждения. (стр. 50)</p>	<p>Пункт 2.3.5 приказа министерства от 09.12.209 № 358-ОД, приложение 4 к Положению об оплате труда работников Учреждения.</p>
15.	<p>Графики сменности работников, работающих в сменном режиме, не утверждены директором, не согласованы представительным органом работников в порядке, установленном действующим трудовым законодательством при принятии локальных нормативных актов. Графики сменности не доведены до сведения работников за один месяц до введения их в действие, в графиках сменности работников отсутствуют подписи и даты ознакомления работников. (стр. 52)</p>	<p>Статьи 103, 372 Трудового кодекса РФ</p>

16.	Допущена сверхурочная работа медицинских работников (медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными), у которых не получено письменное согласие на привлечение их к сверхурочной работе. Сверхурочная работа оплачивалась работникам в одинарном размере, за фактически отработанное время, что привело к недоплатам за часы, отработанные сверхурочно в 2024 году на общую сумму 28 547,76 рублей. (стр. 52-55)	Статьи 99, 152 Трудового кодекса РФ
17.	В трудовых договорах работников, заключенных на работу по внутреннему совместительству, не указан режим работы, который должен быть установлен за пределами основного рабочего времени, что может свидетельствовать о фактическом выполнении работ по совместительству в основное рабочее время работника и является совмещением работ. (стр. 55)	Статьи 60.1, 282 Трудового кодекса РФ
18.	В инвентаризационных описях в графах 8 «статус объекта учета» и 9 «целевая функция актива» указаны недостоверные сведения об объектах. (стр. 63-64)	Пункт 7 Федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Основные средства», утвержденного приказом Минфина России от 31.12.2016 № 257н, порядка указанных в пунктах 2.6, 3.6 методических указаний от 13.06.1995 № 49 и статьи 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».
19.	Неэффективное использование объектов основных средств находящиеся в рабочем состоянии на общую сумму 136390,68 руб. и материальных запасов на сумму 24 210,00 рублей. (стр. 64, 78, 89)	Пункт 4.12 Устава Учреждения.
20.	Отсутствует обеспечение сохранности при использовании автотранспортного средства для перевозки инвалидов марки 384051. (стр. 65-66)	Пункт 4.12 Устава Учреждения.
21.	В автотранспортном средстве для перевозки инвалидов марки 384051 в наличии аптечка первой помощи (автомобильная) и огнетушитель с истекшим сроком годности. (стр. 66)	Приказ Минздрава России от 24.05.2024 № 260н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях (автомобильной)».
22.	Не соблюдались нормы питания, занижение норм (говядина 86,0%, молоко 97,43%, сметана 87,59%, творог 87,58%, колбасные	Постановление Правительства Красноярского края от 17.12.2014 № 607-п «Об утверждении норм питания в краевых государственных



	изделия на 99,6%, яйцо на 94,1%), превышены нормы питания (рыба 112,02%, мясо птицы 125,51%). (стр. 71)	учреждениях социального обслуживания, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Красноярского края в сфере социального обслуживания».
23.	Учреждением в книге учета материальных ценностей (ф. 0504042) не ведется аналитический учет материальных запасов по их группам (видам), наименованиям, сортам и количеству (продукты питания). (стр. 71-72)	Пункт 119 приказа Минфина РФ от 01.12.2010 № 157н, пункт 11.25 «Учет продуктов питания» Учетной политики утвержденной приказом КГКУ «ЦБ» от 30.12.2022 № 80/3-2/352.
24.	Учреждением используется газонокосилка (триммер) и снегоуборочная машина без разработанных и утвержденных норм расхода топлива. (стр. 74-75)	Пункт 11.26.2 «Порядок списания горюче-смазочных материалов» Учетной политики утвержденной приказом КГКУ «ЦБ» от 30.12.2022 № 80/3-2/352.
25.	При проведении текущего ремонта в здании стационарного типа Учреждением в раздел 8 инвентарной карточки (ф.0509215) от 25.01.1999 № 0001 не внесены сведения о проведенном ремонте по утеплению межвенцовых швов. (стр. 76)	Приказ Минфина России от 15.04.2021 № 61н «Об утверждении унифицированных форм электронных документов бухгалтерского учета, применяемых при ведении бюджетного учета, бухгалтерского учета государственных (муниципальных) учреждений, и Методических указаний по их формированию и применению».
26.	Учреждением не проведено согласование произведенных ремонтных работ с министерством социальной политики Красноярского края. (стр. 76-77)	Пункт 2.9 решения коллегии министерства социальной политики Красноярского края от 29.03.2024 «Об итогах работы отрасли «Социальная защита населения» в 2023 году и задачах на 2024 год».
27.	Не обеспечены в полном объеме средствами индивидуальной защиты, а именно, не выдана специальная обувь от воды и растворов, механических воздействий, от скольжения медицинскому персоналу, работникам кухни, вспомогательным рабочим. (стр. 78-79)	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».
28.	В Учреждении получатели социальных услуг не в полном объеме обеспечены мягким инвентарем (покрывало, прикроватный коврик, головной убор (зимний), обувь уличная демисезонная, колготки, носки п/шерстяные, джемпер). (стр.79)	Постановление Правительства Красноярского края от 17.12.2014 № 605-П «Об утверждении нормативов обеспечения мягким инвентарем и площадью жилых помещений при предоставлении социальных услуг краевыми государственными учреждениями социального обслуживания».
29.	При передаче автошин в эксплуатацию не проведено списание с балансового учета 105.36 «Прочие материальные запасы - иное движимое имущество учреждения» с одновременным учетом материальных запасов на забалансовом счете 09 «Запасные части к транспортным средствам, выданные взамен изношенных». (стр. 81)	Пункт 23 Учетной политики, пункта 349 приказа Минфина РФ от 01.12.2010 № 157н.



30.	В Учреждении не ведется учетный документ-карточка учета работы автомобильной шины, в которой необходимо отражать факт замены сезонных шин, что привело (стр. 81)	Риски необеспечения сохранности и отсутствие контроля за использованием автошин.
31.	Нарушен срок предоставления работниками авансовых отчетов после возвращения из служебной командировки. (стр. 82-83)	Пункт 15 постановления Правительства Красноярского края от 29.08.2017 № 505-п «Об утверждении Порядка возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в Правительстве Красноярского края, органах исполнительной власти Красноярского края, Администрации Губернатора Красноярского края, краевых государственных учреждениях, а также порядка выплаты сохраняемой средней заработной платы (среднего заработка) и безотчетных сумм в период их нахождения в командировках на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области».
32.	Нарушен срок предоставления документов, подтверждающих расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно на 1 рабочий день. (стр. 88)	Пункт 13 постановления правительства Красноярского края от 15.07.2014 № 288-п «Об утверждении Порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (месту отдыха) и обратно для лиц, работающих в государственных органах Красноярского края, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Красноярского края, краевых государственных учреждениях, и неработающих членов их семей».
33.	На семи объектах основных средств, приобретенных в проверяемом периоде не нанесены инвентарные номера. (стр. 88)	Пункт 46 приказа Минфина России от 01.12.2010 № 157н.

На основании вышеизложенного министерство социальной политики Красноярского края (далее – министерство) предписывает:

1. Разработать план мероприятий по устранению указанных в Акте проверки нарушений и представить в министерство в срок до 05.03.2025 (или не позднее 5 рабочих дней с даты подписания Предписания).

2. Провести служебное расследование по всем фактам нарушений. В случае установления виновных лиц, допустивших нарушения, привлечь их к дисциплинарной ответственности, результаты представить в министерство.

3. Информацию об устранении нарушений с копиями подтверждающих документов и результаты проведенных служебных расследований представить





в министерство в срок до 28.03.2025 (или не позднее 30 календарных дней с даты подписания Предписания).

В случае невозможности исполнения пунктов предписания в установленный срок необходимо представить в министерство письменное пояснение (ходатайство) с указанием: предпринятых к исполнению пункта мер; причины невозможности исполнения пункта в установленный срок; планируемой даты исполнения пункта предписания.

4. Директору Учреждения Кожокарь Татьяне Владимировне в день получения Предписания передать итоговые материалы проверки (копии Акта проверки, Предписания) в ТО КГКУ «Централизованная бухгалтерия по ведению учета в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан» (далее – Централизованная бухгалтерия) для дальнейшей реализации.

5. Централизованной бухгалтерии в части ее компетенции:

- разработать план мероприятий по устранению указанных в Акте проверки нарушений;

- информацию об устранении нарушений с копиями подтверждающих документов представить в министерство в указанные выше сроки.

6. Ответственность за выполнение мероприятий по предписанию возлагается на директора Учреждения Кожокарь Татьяну Владимировну.

Министр



И.Л. Пастухова

Согласовано:

Начальник отдела ведомственного  
финансового контроля



О.В. Осипова

\_\_\_\_\_  
дата (число, месяц, год)

С предписанием об устранении выявленных нарушений ознакомлен(а),  
на «9» страницах получил(а): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, подпись)

