

Приложение №1
к приказу №5а от 09.01.2023

Согласовано
Представитель совета трудового коллектива
Т.В. Карабаева
(подпись) (фамилия, инициалы)
«09» «01» 2023 г.

Утверждаю
Директор КГБУ СО
«Эвенкийский дом-интернат»
Т.В. Кожокарь
(подпись)
«09» «01» 2023 г.
МП

**Положение
о комитете (комиссии) по охране труда
в Краевом государственном бюджетном учреждении социального обслуживания
«Эвенкийский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комитете (комиссии) по охране труда в Краевом государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Эвенкийский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее – КГБУ СО «Эвенкийский дом-интернат») разработано в соответствии с примерным положением утвержденным приказом Министерством труда и социальной защиты от 22.09.2021 г. №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», ст. 224 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комитета.

1.3. Комитет является составной частью системы управления охраной труда в учреждении, а так же одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комитет создается на паритетной основе из представителей работодателя, уполномоченного представительного органа работников- представители совета трудового коллектива. Каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны.

1.5. Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора.

1.6. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативно- правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно правовыми актами субъектов Российской Федерации по охране труда, коллективным договором, локальными нормативными актами КГБУ СО «Эвенкийский дом-интернат».

1.7. Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами Федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.8. Численность членов Комитета определяется в зависимости от числа работников учреждения.

1.9. Выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения принятого на собрании работников учреждения; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета утверждается приказом учреждения.

1.10. Члены Комитета, представляющие работников отчитываются не реже одного раза в год перед советом трудового коллектива или на собрании работников о проделанной ими работе в Комитете.

1.11. Собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

1.12. Члены Комитета проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

1.13. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

2. Задачи Комитета (комиссии)

2.1. Задачами Комитета являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, уполномоченного представительного органа работников – совета трудового коллектива по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнении требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной защиты;

г) подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения совета трудового коллектива;

е) содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комитета

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, совета трудового коллектива с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

3.2. Содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.6. Информирование работников учреждения о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому в учреждении контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.7. Содействие в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

3.8. Содействие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием

средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.9. Оказание содействия по внедрению более совершенных технологий, нового оборудования, с целью создания безопасных условий труда;

3.10. Подготовка и представление предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

3.11. Подготовка и представление предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

3.12. Содействовать в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

4. Права Комитета

4.1. Для осуществления возложенных функций Комитет вправе:

а) получать информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комитета сообщения лиц, ответственных за охрану труда в учреждении и других работников по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комитета ответственных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

д) вносить предложения о стимулировании работников учреждения за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.